

**VISAGINO SOCIALINIŲ PASLAUGŲ CENTRAS**

(įstaigos pavadinimas)

**VISAGINO SAVIVALDYBĖS KOVOS SU KORUPCIJA 2019–2021 METŲ PROGRAMOS  
ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANO VYKDYMO  
2021 M. ATASKAITA**

**TIKSLAS – ANTIKORUPCINĖS KONTROLĖS IR PREVENCIJOS SKAIDRUMO UŽTIKRINIMAS**

| <b>Etil. Nr.</b>  | <b>Priemonės pavadinimas</b>   | <b>Įvykdymo žyma</b> | <b>Rezultatai</b>  |
|---|--|----------------------|--|
| 1.  | 2.   | 3.                   | 4.   |
| Atskleisti korupcijos priežastis, sąlygas korupcijai pasireikšti ir šalinti |  |                      |  |
| 1.1.  | 1. Uždavinys. Viešųjų ir privačių interesų numatymas ir valdymas<br>Privačiųjų interesų deklaracijų kontrolė.  | Įvykdyta             | Visi klausymai yra derinami su įstaigos administracija.  |
| 1.2.  | VSPC direktoriaus įsakymais sudaromas komisijos ir į darbo grupes įtrauktų darbuotojų dalyvavimas jų veikloje nesukeliant interesų konflikto. Informuoti darbuotojus apie pareigą nusišalinti iškilus interesų konfliktui. | Įvykdyta             | VSPC direktoriaus įsakymuose nuo 2021-01-04 iki 2021-12-31 sudarytose komisijose, darbo grupėse darbuotojų interesų konflikto nebuvo.  |
| 2. Uždavinys. Didinti VSPC veiklos viešumą                                  |  |                      |  |
| 2.1.  | Informacijos apie tarnybines komandiruotes viešinimas.   | Įvykdyta.            | Parengtų bei vadovams pateiktų susipažinti įsakymų dėl komandiruočių skaičius - 2  |
| 3. Uždavinys. Didinti visuomenės įsitraukimą priimant sprendimus            |  |                      |  |
| 3.1.  | Sudaryti galimybę interesantams anonimnėse anketose pareikšti savo nuomonę apie juos aptarnavusių darbuotojų pagirtiną ar netinkamą elgesį   |                      | VSPC internetinėje svetainėje skelbiama informacija, kur interesantai gali pareikšti savo nuomonę apie juos aptarnavusių darbuotojų pagirtiną ar netinkamą elgesį.<br>Gautų pranešimų skaičius - 0. Neigiamų ir teigiamų pranešimų skaičius - 0. |