



**VISAGINO SOCIALINIŲ PASLAUGŲ CENTRO
DIREKTORIUS**

**ĮSAKYMAS
DĖL VISAGINO SOCIALINIŲ PASLAUGŲ CENTRO
SOCIALINĖS GLOBOS SENYVO AMŽIAUS ŽMONĖMS IR SUAUGUSIEMS
ASMENIMS SU NEGALIA SKYRIAUS GYVENTOJŲ ILGALAIKĖS (TRUMPALAIKĖS)
SOCIALINĖS GLOBOS PASLAUGŲ ĮGALINIMO KONCEPCIJOS PATVIRTINIMO**

2020 m. spalio 6 d. Nr. IV- 125
Visaginas

Vadovaudamasi Visagino socialinių paslaugų centro nuostatų, patvirtintų Visagino savivaldybės tarybos 2013 m. rugpjūčio 29 d. sprendimu Nr. TS-106 (2017 m. rugpjūčio 24 d. sprendimo Nr. TS-148 redakcija, 2018 m. birželio 26 d. sprendimo Nr. TS-128 redakcija ir 2020 m. rugsėjo 24 d. sprendimo Nr. TS-207 redakcija), 20.2. ir 20.3. punktais:

1. T v i r t i n u pridedamą Visagino socialinių paslaugų centro Socialinės globos senyvo amžiaus žmonėms ir suaugusiems asmenims su negalia skyriaus gyventojų ilgalaikės (trumpalaikės) socialinės globos paslaugų įgalinimo koncepciją.

2. P a l i e k u įsakymo vykdymo kontrolę ir priežiūrą TAIDAI KRINGELIENEI, Socialinės globos senyvo amžiaus žmonėms ir suaugusiems asmenims su negalia skyriaus vyriausiajai socialinei darbuotojai.

3. Į p a r e i g o j u TAIDĄ KRINGELIENĘ, Socialinės globos senyvo amžiaus žmonėms ir suaugusiems asmenims su negalia skyriaus vyriausiąją socialinę darbuotoją, jos nesant – ANŽELĄ PEČIONKINĄ, Socialinės globos senyvo amžiaus žmonėms ir suaugusiems asmenims su negalia skyriaus socialinę darbuotoją, su šiuo įsakymu Socialinės globos senyvo amžiaus žmonėms ir suaugusiems asmenims su negalia skyriaus darbuotojus (esamus ir būsimus) supažindinti pasirašytinai.

Direktorė

Stanislava Ostouch

**VISAGINO SOCIALINIŲ PASLAUGŲ CENTRO
SOCIALINĖS GLOBOS SENYVO AMŽIAUS ŽMONĖMS IR SUAUGUSIEMS
ASMENIMS SU NEGALIA SKYRIAUS GYVENTOJŲ ILGALAIKĖS (TRUMPALAIKĖS)
SOCIALINĖS GLOBOS PASLAUGŲ ĮGALINIMO KONCEPCIJA**

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Visagino socialinių paslaugų centro (toliau – VSPC) Socialinės globos senyvo amžiaus žmonėms ir suaugusiems asmenims su negalia (toliau – Globos) skyriaus gyventojų įgalinimo koncepcija apibrėžia VSPC ilgalaikės (trumpalaikės) socialinės globos paslaugas teikiančių VSPC darbuotojų taikomas priemones, kuriomis siekiama skatinti aktyvų gyventojų įsitraukimą, dalyvavimą ir veikimą savarankiškai bei sumažinti priklausomybę nuo darbuotojų.

2. Įgalinimas – tai procesas, kurio metu gyventojui suteikiama galimybė veikti kaip galima savarankiškiau, panaudojant asmeninius gebėjimus išsaugant jau esamus įgūdžius.

II. ĮGALINIMO PROCESAS

3. **VSPC gyventojų įgalinimas** – tai jo stiprybių, gebėjimų, kompetencijų plėtotė ir galimybė išsakyti savo nuomonę apie jo poreikius, interesus ir siekius.

4. **Įgalinimo tikslas** – siekti, kad gyventojas tobulintų savo stipriąsias savybes, gebėjimus ir veiktų kaip galima savarankiškiau.

5. **VSPC gyventojų įgalinimą rodantys požymiai:**

5.1. aktyvus dalyvavimas sprendimų priėmimo (Gyventojų tarybos veiklose, Individualaus socialinės globos plano sudaryme);

5.2. pozityvus požiūris;

5.3. pasitikėjimas savimi, atvirumas;

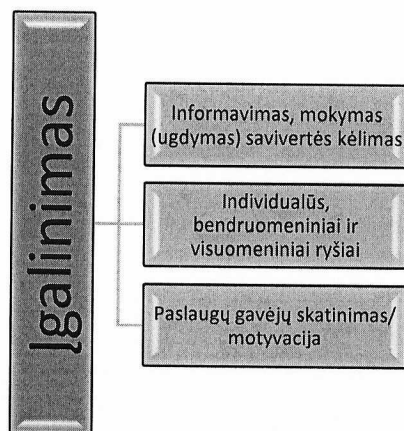
5.4. gebėjimas veikti kaip galima savarankiškiau pasirūpinti savimi (savarankiškumas);

5.5. teigiami elgesio pokyčiai;

5.6. socialinių ryšių palaikymas, naujų kūrimas (bendravimas su artimaisiais, bendruomene);

5.7. refleksija.

1 pav. Įgalinimo procesas



III. ĮGALINIMO LYGMENYS

6. **Individualus įgalinimo lygmuo** – kiekvieno gyventojų stipriųjų savybių, gebėjimų tobulinimas, įtraukiant asmenį į pozityvius pokyčius, kurie susiję su gyventojų suvokimu apie save, gebėjimą kontroliuoti asmeninį gyvenimą ir siekimu individualių tikslų.

7. **Grupinis įgalinimo lygmuo** – tai kritinio sąmoningumo ugdymo, savitarpio pagalbos ir drąsinimo priemonė, kuri prisideda prie gyventojų pasitikėjimo savimi, dalyvavimo, išugdytų asmeninių įgūdžių panaudojimo grupiniam (visų Globos skyriaus gyventojų) gėriui ir interesams.

IV. VSPC KAIP ĮGALINANTI ORGANIZACIJA

8. **Įgalinanti aplinka.** VSPC Globos skyriuje teikiamos ilgalaikės (trumpalaikės) socialinės globos paslaugas Visagino savivaldybėje deklaravusiems gyvenamąją vietą asmenims: VSPC Globos skyriuje naujai atvykęs gyventojas yra supažindinamas su vidaus tvarkos taisyklėmis, puoselėjamosiomis vertybėmis, gyventojų pareigomis. Gyventojas informuojamas apie teikiamas paslaugas skyriuje ir socialinių, psichologinių, užimtumo, kineziterapijos paslaugų pasirinkimo galimybes. Kiekvieną naujai atvykusį gyventoją į Globos skyrių pasitinka atsakingas asmuo ir socialinio darbuotojo padėjėjas, kuris teiks asmeniui socialinę pagalbą ir dalyvaus jo adaptacijos įstaigoje laikotarpiu bei įgalinime. Įgalinanti aplinka yra pritaikyta gyventojų fiziniams poreikiams (keltuvai, pandusas, laiptai su tureklais įrengimas, liftas ir kt.);

9. **Įgalinti darbuotojai.** VSPC Globos skyriaus darbuotojai yra savo srities profesionalai, kurie nuolat tobulina savo profesinę kompetenciją. VSPC Globos skyriaus darbuotojai dirba komandinio darbo principu. VSPC direktorius ir tiesioginiai Globos skyriaus vadovai taiko skatinimo ir motyvavimo priemones siekiant produktyvaus darbo ir teigiamų darbo rezultatų. VSPC Globos skyriaus darbuotojai geba užmegzti ryšį su gyventojais ir motyvuoti jį dalyvauti sprendimų priėmimo bei suteikti autonomijos veikti.

10. Įgalinimo būdai:

10.1. **Gyventojų taryba.** VSPC Globos skyriaus gyventojai dalyvauja VSPC Globos skyriaus Gyventojų taryboje, kur jie svarsto ir priima sprendimus bei teikia pasiūlymus dėl geresnės gyvenimo kokybės VSPC. Pasiūlymus, prašymus ar skundus gyventojai teikia pagal Visagino socialinių paslaugų centro asmenų prašymų, skundų pateikimo, nagrinėjimo bei asmenų aptarnavimo įstaigoje tvarką – raštu ar žodžiu;

10.2. **Aktyvus dalyvavimas bendruomenėje.** VSPC Globos skyriaus gyventojai yra motyvuojami dalyvauti Visagino bendruomenės vykdomose veiklose, savanoriškai dalyvauti socialinėse akcijose ir mugėse su savo rankų darbo dirbiniais;

10.3. **Galimybė rinktis.** Užimtumas Globos skyriaus gyventojams organizuojamas atsižvelgiant į jų poreikius, interesus, sveikatos galimybes. Globos skyriaus gyventojai neprivalo dalyvauti veiklose, kuriose jie nepageidauja dalyvauti, jie turi teisę rinktis. Globos skyriaus gyventojams yra sudaromos galimybės naudotis užimtumo priemonėmis ir dalyvauti atskirose užimtumo veiklose.

11. Kiekviena veikla, kuri yra vykdoma, yra orientuota į pagalbą kiekvienam asmeniui ir siekiama pagerinti gyvenimo kokybę bei orų gyvenimą, užmegzti ryšį ir įgyti bei išsaugoti pasitikėjimą, aktyviai dalyvauti visuomenės gyvenime.

V. GYVENTOJŲ ĮGALINIMO REZULTATAI

12. VSPC Globos skyriaus gyventojų įgalinimo rezultatų rodikliai yra: Globos skyriaus gyventojų pokyčių įsivertinimas įgyjant naujus įgūdžius šiose srityse:

12.1. užimtumas (dalyvavimas renginiuose už VSPC ribų);

12.2. asmens higiena (kaip galima savarankiškiau pasirūpinti savo higiena);

12.3. socialinių ryšių (bendravimas su artimaisiais pasitelkus informacines technologijas, aktyvus dalyvavimas bendruomenėje).

12.4. aktyvus dalyvavimas sprendimų priėmimo (Globos skyriaus gyventojų tarybos posėdžių, svarstytų klausimų ir pateiktų pasiūlymų VSPC administracijai skaičius).

13. VSPC Globos skyriaus gyventojų įgalinimo rezultatai skaičiuojami remiantis ISGP savarankiškumo lygio išlaikymo ar padidėjimo procentine išraiška. VSPC Globos skyriaus darbuotojas duomenis iš ISGP susistemina lapkričio mėn. ir juos pateikia metinėje veiklos ataskaitoje iki sausio 15 d.

VI. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

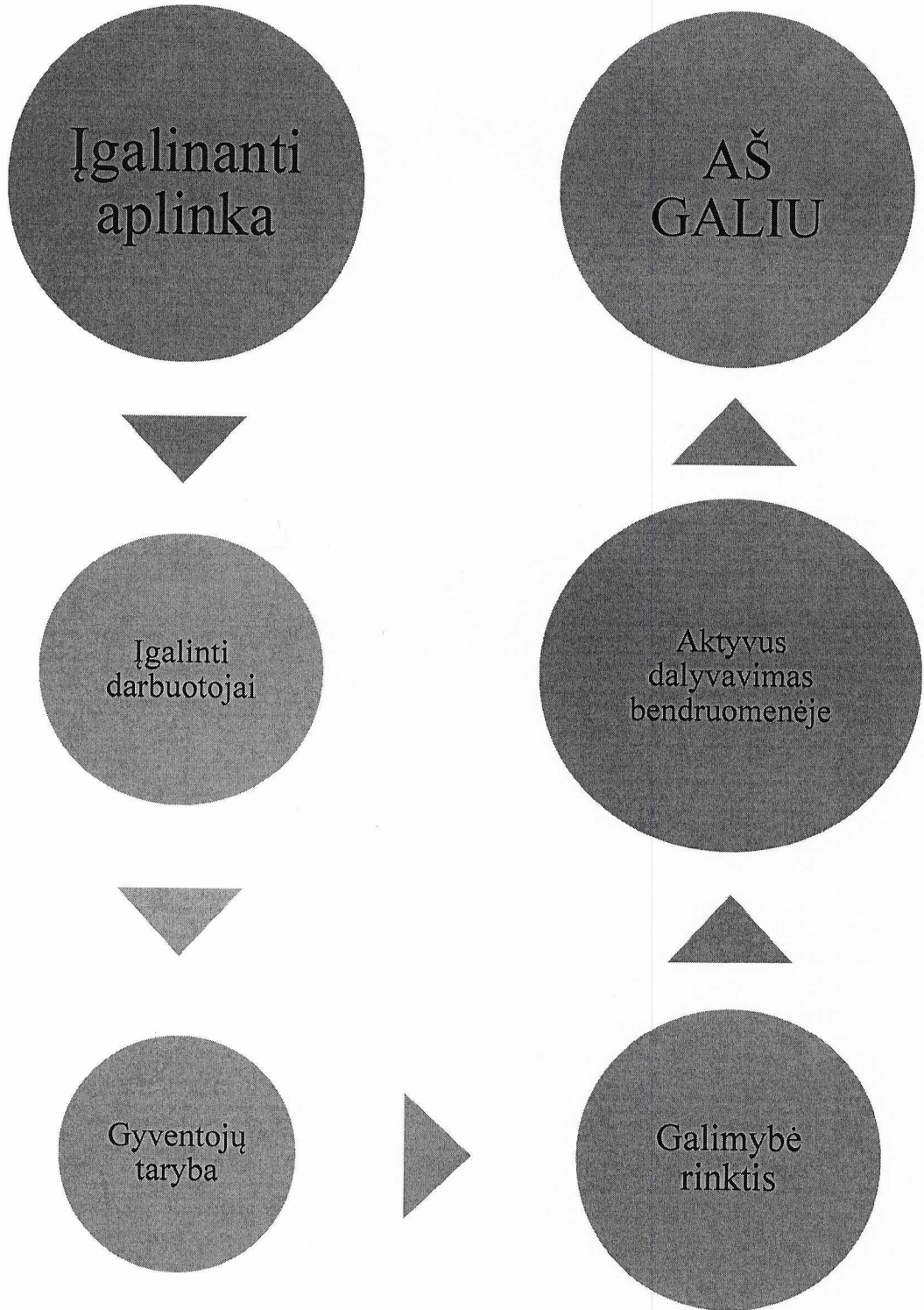
14. Įgalinimo koncepcija atnaujinama ir peržiūrima pagal poreikį.

15. VSPC Globos skyriaus darbuotojai su Įgalinimo koncepcija supažindinami pasirašytinai.

16. VSPC Globos skyriaus gyventojai su Įgalinimo koncepcija supažindinami individualiai.

17. VSPC Globos skyriaus gyventojams Įgalinimo koncepcija pateikiama jiems suprantama kalba.

VSPC KAIP ĮGALINANTI ORGANIZACIJA



ĮGALINTAS VSPC GYVENTOJAS

AŠ GALIU

